



03.11.2021

### Comunicat de presă

Pentru creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată, la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau la "la gri", Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova desfășoară acțiunea de informare "VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ". Acțiunea face parte din Campania Națională inițiată de Inspecția Muncii în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate.

În acest context, inspectorii de muncă distribuie materiale informative, respectiv un afiș și un pliant, elaborate de către Inspecția Muncii, atât în locurile de muncă unde se desfășoară acțiuni de control, cât și în piețe, târguri, primării, gări, autogări, stații de transport în comun, lăcașuri de cult, din orașe și din mediul rural.

Astfel, pentru ca informațiile să ajungă la cât mai mulți lucrători, ITM Prahova reamintește următoarele:

- ✓ **Contractul individual de muncă** se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și, uneori, pe durată determinată. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar pentru salariat îi revine angajatorului.
- ✓ **Contractul individual de muncă** se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.
- ✓ **Contractul individual de muncă** trebuie să conțină următoarele:
  - data începerii activității;
  - durata contractului (nedeterminată/determinată);
  - locul muncii, funcția /meseria;

- durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
- concediul de odihnă;
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8h/zi).
- ✓ **Tipuri de contracte individuale de muncă:**
  - contract individual de muncă;
  - contract cu clauză de telemuncă;
  - contract de muncă temporară;
  - contract individual de muncă la domiciliu;
  - contract de ucenicie.
- ✓ **Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar sau în numerar.**  
Plata în natură a unei părți din salariu este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă. Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani convenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.
- ✓ **Durata timpului de muncă**
  - normă întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
  - durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
  - durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.
- ✓ **Munca suplimentară**
  - timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
  - munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
  - efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă este interzisă (cu excepția cazului de forță majoră);
  - munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;

- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu  $\geq 75\%$  din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.

✓ **Munca de noapte**

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariatul de noapte:
  - efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
  - efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
  - durata normală a timpului de lucru nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).

Menționăm că materiale informative se găsesc atât pe site-ul ITM Prahova, <http://www.itmprahova.ro>, cât și la avizierul instituției.

**Comunicare și relații cu publicul**